SEVENTEENTH ANNUAL REPORT

ON THE ADMINISTRATION OF THE

MEMBERS' SUPERANNUATION ACT

PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT

TEACHERS' PENSION ACT

FOR THE FISCAL YEAR ENDED

31 MARCH 1984

85-6424/

The Honourable George F.G. Stanley,
O.C., D-ès-L, D.Litt
Lieutenant-Governor of the
Province of New Brunswick

May it Please Your Honour:

It is my privilege to submit the Report on the administration of the Members' Superannuation Act, the Public Service Superannuation Act, and the Teachers' Pension Act for the fiscal year ended 31 March 1984.

I have the honour to be Sir:
Your obedient servant,

Hon. Harold N. Fanjoy
CHAIRMAN OF THE
BOARD OF MANAGEMENT

December 1, 1984

Honourable Harold Fanjoy
Minister of the
Board of Management
Fredericton, N.B.

Sir:

I have the honor to present to you the Annual Report of the Pensions and Insured Benefits Branch, Board of Management, for the fiscal year ended March 31, 1984.

As required by the appropriate Acts, this report is submitted on the administration of the Members' Superannuation Act, the Public Service Superannuation Act and the Teachers' Pension Act.

In addition to these pension plans, the Branch is also responsible for the administration of the following Province of New Brunswick sponsored programs:

— the three Pension Plans for Employees of N.B. Hospitals,
— the two Pension Plans for Employees of N.B. School Boards,
— the Government Group Life Insurance Programs,
— the Long-Term Disability Program,
— the Accidental Death and Dismemberment Insurance Program.

As you are aware, legislation was passed effective April 1, 1984 which had a direct effect on this Branch. This legislation approved the reorganization and restructure of the department of the Treasury Board to form a new department - Board of Management. The Pensions Branch, as well as certain areas of the Civil Service Commission were transferred to the new Board of Management.

At the date of this letter, the Branch has assumed the additional responsibilities of Co-ordinator for the Province of New Brunswick's Health Insurance Program, Blue Cross, as well as liaison with the Workers' Compensation Board. With these functions, the Branch was assigned the new title of "Pensions and Insured Benefits".

Presently, a reorganization of the Branch has been initiated and duties have been reassigned. Anticipated completion date for the re-organization is April, 1985.

With respect to its operations, the Pensions and Insured Benefits Branch will operate in a three-fold capacity: Pension Administration, Insured Benefits Administration and Benefits, Research and Systems.

The administrative staff of the Branch strive to ensure all provincially-sponsored plans meet the needs of its membership by continually monitoring recent developments in the fields of pensions and insurance and making policy recommendations. One result of this are various Reciprocal Transfer Agreements with approved outside employers as well as the Intra-Provincial Pro Rata Reciprocal Agreement which has been established. Another result are changes made to the Plans as described under the topic "Amendments" in this report. Branch Officers work in an advisory capacity to the staff of Labour Relations with regard to employee benefits discussed at negotiations.

On a day-to-day basis, the Branch completely administers in-house the pension plans discussed in this report as well as the Judges' Pension Plan, Ombudsman's Pension Plan, the Group Life Insurance Program, the Long-Term Disability Insurance Program and the Accidental Death and Dismemberment Program. Some of the routine functions performed involve communicating recent developments in the plans, responding to numerous telephone and mail inquiries from active employees and pensioners and providing informative material through pamphlets and booklets. As well, Pension Officers are available to meet with active and retired employees for individual counselling at any time, and, retirement seminars are given upon request. Through these mediums, employees are informed of every aspect of the pension and insurance program to which they belong.

The Benefits, Research and Systems Section of the Branch is responsible for the calculation of periods of pensionable service which employees are allowed to purchase or transfer from an approved employer. All pension calculations and estimates, the pension payroll as well as the refund payroll and other recordkeeping functions are also a responsibility of this section.

A change in the administration of the Hospital Pension Plans has been approved. When these plans originated in 1971, The Standard Life Assurance Company was appointed administrator and investment manager of the Pension Plans for Employees of N.B. Hospitals. Effective January 1, 1985, Eastern Canada Consulting Services will be administering the Hospital Pension Plans in close partnership with the Pensions and Insured Benefits Branch. This decision was made with the objective that the complete administrative function related to these plans and all computer software developed for these plans will eventually be brought back to the Pensions and Insured Benefits Branch. Investment of the funds will continue to be done by external agencies.

In these times of economic restraint, many employers are not in a position to grant immediate salary demands to employee bargaining groups. There is a tendency on the part of bargaining groups to emphasize job security and long-range benefits as opposed to immediate cash increases.

The Pensions and Insured Benefits Branch is continually under pressure from individual employees as well as groups such as unions and employee associations to increase pension benefits through means such as: more relaxed eligibility requirements, lower retirement age, and generous pension formulas.

The Plan Administrators attempt to successfully balance the financial aspects of the long-term financial impact of existing pension benefits and increases in pension benefits by recommending the following approaches: strict funding procedures, regular actuarial consultations and actuarial valuations to ensure the long-range fiduciary integrity of the plans.

Respectfully submitted,

A.D. Haley
Director of Pensions and
Insured Benefits

TABLE OF CONTENTS

		Page
Part I	Members' Superannuation Act	1
	Summary of Contributions and Benefits	1
	Statement of Activity	1
	Pensions Ranges	1
	Comparative Statistics	2
	Cash Flow of Funds	2
Part II	Public Service Superannuation Act	3
	Summary of Contributions and Benefits	3
	Amendments	3
	Reciprocal Agreements	3
	Comparative Statistics	5
	Pensions Ranges	5
	Balance Sheet	6
	Statement of Activity	7
	Types of Pensions Granted	8
	Cash Flow of Funds	8
	Graph I	9
	Graph II	9
Part III	Teachers' Pension Act	10
	Summary of Contributions and Benefits	10
	Amendments	10
	Reciprocal Agreements	10
	Balance Sheet	11
	Statement of Activity	12
	Comparative Statistics	13
	Pensions Ranges	13
	Types of Pensions Granted	14
	Graph I	15
	Graph II	15

PART I
THE MEMBERS' SUPERANNUATION ACT

This report is submitted for the year ended March 31, 1984 in accordance with Section 21 of the Members' Superannuation Act.

CONTRIBUTIONS

During the period covered by this report, pension accounts existed for 58 Members. Of these accounts, 26 also included Ministers' contributions. Ministers' contributions also included those of the Premier, the Leader of the Opposition, the Speaker of the House, and the Chairman of the New Brunswick Electric Power Commission.

Members' contributions totalled $148,218 and Ministers' $43,390. The Province made matching contributions of $191,608, as well as special contributions of $161,331 for a total of $352,939 - an increase of $225,668 over 1982-83.

The Province allotted $33,307 in payment of interest on contributions for the current fiscal year.

Three members were granted refunds in the 1983-84 fiscal year. The total amount of refunds granted was $34,603.

Payments were equal to receipts in this fiscal year.

BENEFITS

Pensions paid under the Members' Superannuation Act amounted to $543,250 - an increase of $59,124 over 1982-83.

During this period, there were no pensions granted or terminated under the Act; and, at March 31, 1984, there were 47 pensions in effect. Table II gives a breakdown of pension ranges at year end.

Table I summarizes the activities of the Members' Superannuation Account for the 1983-84 fiscal year, and Table III shows comparative statistics since 1980. Comparative statistics on contributions, benefits and withdrawals are shown in Table IV.

TABLE I

STATEMENT OF ACTIVITY

MEMBERS' SUPERANNUATION ACCOUNT

For the Fiscal Year Ended March 31, 1984

	Number	Amount
Balance of Account at March 31, 1983		$ 1
Ministers' Contributions	26	$ 43,390
Members' Contributions	58	$148,217
Province's Contributions		$352,939
Interest on Contributions		$ 33,307
Refund of Contributions	3	$ 34,603
Pensions Paid	47	$543,250
Balance of Account at March 31, 1984		$ 1

TABLE II

PENSIONS

MEMBERS' SUPERANNUATION ACT

Summary of Pensions being paid as at March 31, 1984

$ Value of Pension per month	Number of Pensions
0 to 100	0
100 to 200	1
200 to 300	1
300 to 400	4
400 to 500	1
500 to 600	8
600 to 700	5
700 to 800	1
800 to 900	—
900 to 1000	6
1000 to 1100	3
1100 to 1200	—
1200 to 1300	6
1300 to 1400	—
1400 to 1500	3
1500 to 1600	1
1600 to 1700	1
1700 to 1800	1
1800 to 1900	1
1900 and over	4
Total Number of Pensions	47

TABLE III

COMPARATIVE STATISTICS

MEMBERS' PENSIONS

Year	1980	1981	1982	1983	1984
Number of Contributors at March 31	58	58	58	58	58
Number of New Contributors during the year	1	—	—	15	—
Number of Refunds to Members	1	1	—	4	3
Number of Pensioners at March 31	43	44	43	47	47
Number of New Pensioners during the year	4	1	1	5	—
Number of pensions terminated during the year	4	—	2	1	—
Pensions Paid	$303,935	$305,859	$390,084	$484,126	$543,250

TABLE IV

MEMBERS' SUPERANNUATION ACT

CASH FLOW OF FUND

	RECEIPTS				PAYMENTS			
Fiscal Year	Employee Contribution	Employer Contribution	Interest Paid by Province	Total	Benefits	Withdrawals	Total	Excess of Payments Over Receipts
1980	94,558	94,558	16,681	205,797	303,935	12,703	316,638	110,841
1981	172,440	172,440	19,889	364,769	305,859	12,047	317,906	(46,863)
1982	155,794	155,794	26,577	338,165	390,084	——	390,084	51,919
1983	34,385	127,258*	28,148	189,791	484,126	35,487	519,613	329,822
1984	191,607	352,939*	33,307	577,853	543,250	34,603	577,853	-0-

Balance brought forward from March 31, 1979 - $445,720.

Balance of account at March 31, 1984 - $1.00

* Includes special contributions made by the Province.

PART II
THE PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT

This report is submitted for the year ended March 31, 1984 in accordance with Section 24 of the Public Service Superannuation Act.

CONTRIBUTIONS

In the period covered by this report, there were pension accounts for 15,548 employees (not including pensioners, who are considered contributors by the Act). Graph I illustrates the growth of accounts since 1980.

Employee contributions totalled $22,460,205 and employer contributions, $22,422,002 for a net total of $44,882,207 an increase of $3,114,209 over 1982-83.

Refunds of contributions were granted to 718 employees - a decrease of 52 over 1982-83. Table I shows relevant statistics for the last five years.

Withdrawals, including refunds of contributions and interest to employees leaving the service, transfers to other pension authorities by reciprocal agreements and transfers to other registered retirement funds totalled $2,889,793 - an increase of $164,854 over 1982-83.

BENEFITS

Benefits under the Act amounted to $19,772,018 a net increase of $3,778,195 over 1982-83.

In the period April 1, 1983 to March 31, 1984, there were 365 retirements (including disability and survivors' benefits) under the Act an increase of 38 over the previous fiscal year. One hundred eight pensions were terminated, 53 employees elected for a deferred pension; and, at March 31, 1984, there were 3436 pensions in effect. Table II gives a breakdown of pension ranges at year end.

Fifty-three full pensions with maximum service were granted. These were contributors age 60 and over with 35 years service. One hundred thirty-five full pensions with less than maximum service were granted. These included contributors age 65 with at least 5 years service; age 60 with at least 30 years service; and could have included age 55 with 25 years service and a minimum of one year service as Deputy Head. Reduced pensions for early retirement (age 60 with at least 5 years service) were granted to 65 contributors. Forty-four disability pensions (after a minimum of 5 years service) were granted, and survivors' benefits (following at least 5 years service) totalled 68. Survivors' benefits included the surviving spouse, children to age 18 (and over, if disabled), and other dependents (with the approval of the Lieutenant-Governor-in-Council). Table V shows comparative statistics for pensions granted since 1980, and Graph II shows the growth of pensions since 1980.

The Balance Sheet and Statement of Activity for Trust Fund No. 4 are shown in Tables III and IV, respectively. Table VI shows comparative statistics on contributions, benefits and withdrawals for the last five years.

AMENDMENTS

The following amendments were made to the Public Service Superannuation Act during 1983-84.

1. Effective January 1, 1984 any contributor to this pension plan with less than 35 years pensionable service as at September 30, 1983 must continue to contribute to the Public Service Superannuation Plan beyond 35 years of pensionable service. Previously, pension contributions ceased once 35 years of pensionable service were accumulated.

   Another change related to this amendment resulted in any contributor who went on pension and completed 35 years service after September 1, 1983 and subsequently resumes full-time employment will be required to contribute to the Public Service Superannuation Plan.

2. Previously, any period of pensionable service under the Teachers' Pension Plan in respect of which no benefit was received was eligible to be transferred to the Public Service Superannuation Act. The Section of the Act allowing for this was repealed since the Pro Rata Reciprocal Agreement made this Section redundant.

3. Effective January 1, 1985 the first escalation calculation on a pension will be pro-rated. That is, the escalation will be based on the number of months of retirement in the preceding calendar year divided by 12.

4. Expenses incurred which relate to the administration of this Act and to the management and investment of money in the pension trust fund are now able to be charged and payable out of the trust fund.

RECIPROCAL AGREEMENTS

Reciprocal pension transfer agreements between the Province of New Brunswick and the pension authorities responsible for the administration of the following pension plans were in effect as at March 31, 1984:

Pension Plan for Council of Maritime Premiers

Public Service Superannuation Act of the Government of Canada

Public Service Superannuation Act of the Government of Prince Edward Island

Public Service Superannuation Act of the Province of Nova Scotia

Public Service Superannuation Act of the Province of Saskatchewan

Public Service Superannuation Act of the Province of Ontario

Public Service Superannuation Act of the Province of British Columbia

Public Service Superannuation Act of the Province of Manitoba

Public Service Superannuation Act of the Province of Alberta

Public Service Management Superannuation Act of the Province of Alberta

Power Corporation Superannuation Board of Saskatchewan

Ontario Hydro Pension and Insurance Plan

Province of Alberta Local Authorities Pension Board (Municipal)

Province of Alberta Universities Academic Pension Plan

Canadian National Railway Pension Plan

Canadian Broadcasting Corporation

Canadian Mortgage and Housing Corporation

Colleges of Applied Arts and Technology - Ontario

TABLE I

COMPARATIVE STATISTICS

PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT

Year	1980	1981	1982	1983	1984
Number of Accounts at March 31*	14,211	14,961	15,316	15,671	15,548
Number of New Accounts	2,258	2,627	1,879	1,452	960
Number of Refunds	1,200	1,548	1,128	770	718
Number of Pensioners at March 31	2,495	2,719	2,960	3,179	3,425
Number of New Pensions during year	329	329	346	327	365
Number of Pensions terminated during year	89	105	105	108	108
Pensions paid	$9,570,753	$11,380,169	$13,455,057	$15,993,823	$19,772,018

* Does not include pensioners.

TABLE II

PENSIONS

PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT

Summary of Pensions being paid as at March 31, 1984

$ Value of Pension per month	Number of Pensions
0 to 50	22
50 to 100	230
100 to 200	662
200 to 300	572
300 to 400	395
400 to 500	289
500 to 600	215
600 to 700	199
700 to 800	133
800 to 900	125
900 to 1000	99
1000 to 1100	89
1100 to 1200	59
1200 to 1300	68
1300 to 1400	53
1400 to 1500	33
1500 to 1600	28
1600 to 1700	27
1700 to 1800	19
1800 to 1900	18
1900 to 2000	24
2000 to 2100	9
2100 to 2200	17
2200 - over	51
Total number of Pensions	3436

TABLE III

TRUST FUND NO. 4

BALANCE SHEET AS AT MARCH 31, 1984

ASSETS	
Current:	
Cash in Bank	$ 399,924
Short term deposits (par value $36,100,000)	35,941,400
Accounts Receivable	2,985,983
Accrued Interest Receivable	7,821,820
	$ 47,149,127
Investments:	
Bonds and debentures issued or guaranteed by Canada	$ 96,810,678
Bonds and debentures issued or guaranteed by New Brunswick	77,718,645
Bonds and debentures issued or guaranteed by other Provinces	61,448,949
Other bonds and debentures	33,752,864
	$269,731,136
	$316,880,263
LIABILITIES AND FUND EQUITY	
Current Liabilities:	
Accounts Payable	$ 99,368
Fund Equity	316,780,895
	$316,880,263

TABLE IV

TRUST FUND NO. 4

STATEMENT OF ACTIVITY FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 1984

Fund Equity at beginning of year		$258,926,815
Add:		
Bank Interest		$ 197,682
Interest earned on Investments		33,546,086
Amortization of discounts less premiums		354,670
Gain on disposal of debentures		1,535,246
Pension contributions		
Employee		22,460,205
Employer:		
Advisory Council on Status of Women	$ 4,142.65	
Centre Communautaire Sainte-Anne	8,222.25	
Community Improvement Corporation	50,777.87	
Council of Maritime Premiers	4,264.75	
Government of Canada	83,328.53	
Kings Landing Corporation	22,232.37	
Legal Aid	5,964.88	
New Brunswick Board of Commissioners of Public Utilities	1,016.19	
New Brunswick Bi-Centennial Commission	10,657.50	
New Brunswick Electric Power Commission	4,245,530.48	
New Brunswick Extra Mural Hospital	9,053.92	
New Brunswick Housing Corporation	256,905.93	
New Brunswick Liquor Corporation	621,686.88	
New Brunswick Museum	43,605.61	
New Brunswick Research and Productivity Council	170,210.76	
Premier's Council on the Status of Disabled Persons	3,637.61	
Province of Alberta	8,343.60	
Province of Newfoundland and Labrador	2,968.38	
Province of New Brunswick	14,094,460.12	
Province of Ontario	10,723.00	
Province of Saskatchewan	6,854.89	
University of Moncton	41,341.04	
University of New Brunswick	2,432,540.37	
Workers' Compensation Board	283,531.93	22,422,001.51
		$ 80,515,891.00
Deduct:		
Pensions		$ 19,772,018
Refunds to employees:		
Contributions	$ 2,271,150	
Interest thereon	266,946	2,538,096
Transfers under Reciprocal Agreements:		
Employee Contributions	142,986	
Interest thereon	33,509	176,495
Transfers under Reciprocal Agreements:		
Employer Contributions	141,853	
Interest thereon	33,349	175,202
		$ 22,661,811
Fund Equity at end of year		$316,780,895

TABLE V

PUBLIC SERVICE PENSIONS GRANTED

FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 1984

	1980	1981	1982	1983	1984	Average Pension granted during fiscal year 1983-84
Full Pension (Maximum Service)	36	40	36	36	53	$1630
Full Pension (Less than Maximum Service)	140	125	143	116	135	$ 610
Disability Pension	38	48	40	34	44	$ 418
Early Retirement (Actuarially Reduced)	35	26	36	44	65	$ 569
Survivor's Benefits	80	90	91	97	68	$ 230
TOTAL	329	329	346	327	365	weighted average Pension granted $ 657 per month

TABLE VI

PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT

CASH FLOW OF FUNDS

RECEIPTS					PAYMENTS			
Fiscal Year	Employee Contributions	Employer Contributions	Miscellaneous*	Total	Benefits	Withdrawals	Total	Excess of Receipts Over Payment
1980	14,815,319	14,316,241	11,095,476	40,227,036	9,570,753	2,588,405	12,159,158	28,067,877
1981	15,189,392	15,840,249	14,895,827	45,925,468	11,380,169	3,532,826	14,912,995	31,012,473
1982	18,644,778	17,961,417	21,688,912	58,295,107	13,455,057	3,658,333	17,113,390	41,181,717
1983	20,902,419	20,865,579	29,061,881**	70,829,879	15,993,823	2,724,939	18,718,762	52,111,117
1984	22,460,205	22,422,002	35,633,684	80,515,891	19,772,018	2,889,793	22,661,811	57,854,080

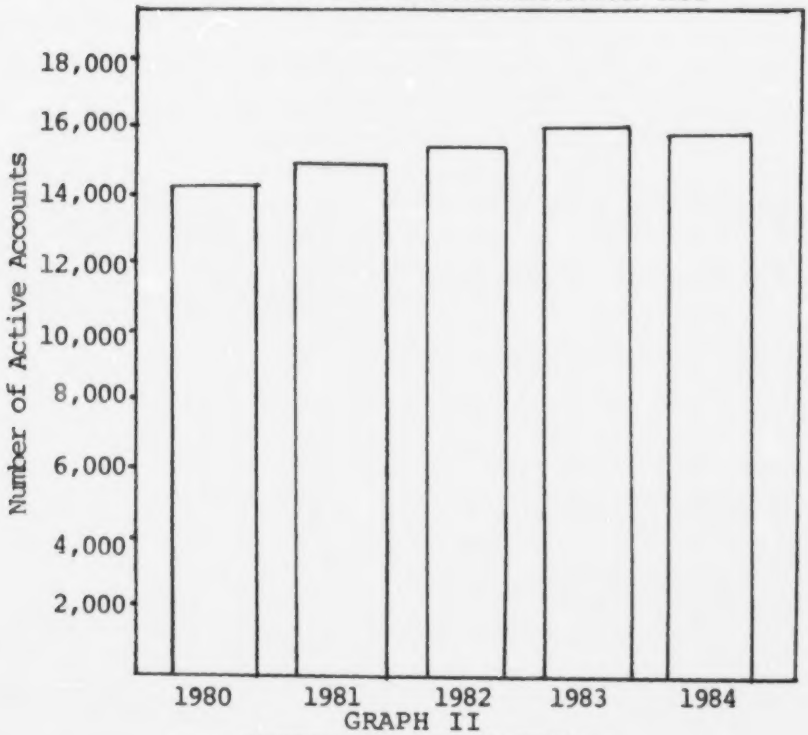
* Investment Income

** Includes Recovery of prior years expense.

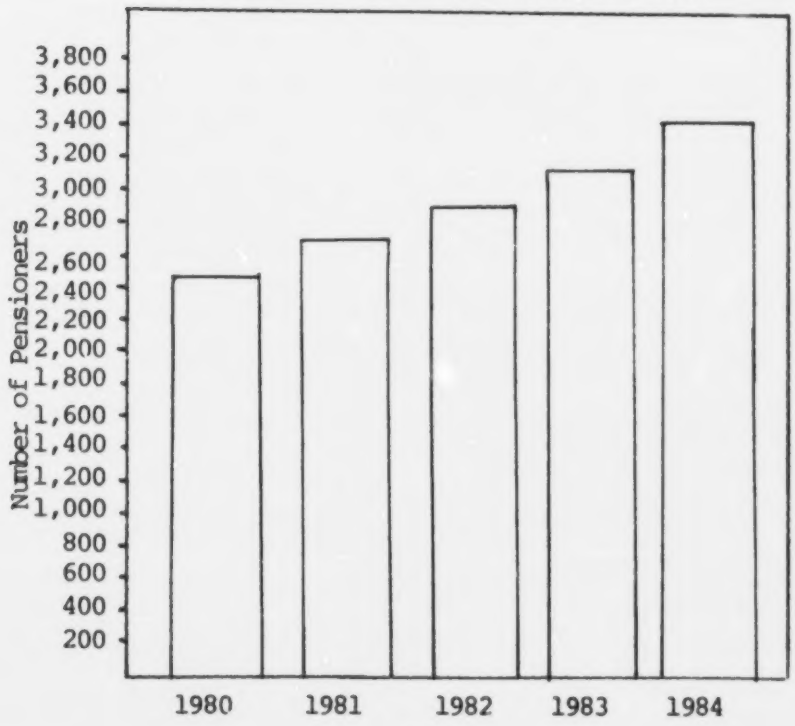
Balance brought forward from March 31, 1979 - $106,553,631.

Balance at March 31, 1984 - $316,780,895

GRAPH I
NUMBER OF ACTIVE ACCOUNTS
at March 31
PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT



GRAPH II
NUMBER OF PENSIONERS
at March 31
PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT



PART III
THE TEACHERS' PENSION ACT

This report is submitted for the year ended March 31, 1984 in accordance with Section 24 of the Teachers' Pension Act.

CONTRIBUTIONS

In the period covered by this report, there were pension accounts for 8231 employees (excluding pensioners) - 221 accounts under 1982-83. Graph I illustrates the growth of accounts since 1980.

Employees contributions totalled $16,519,257. Employer contributions totalled $16,499,472. This gave a combined contribution of $33,018,729 for the 1983-84 fiscal year.

Refunds of contributions were granted to one hundred and seventy-two former employees - a decrease of 12 from 1982-83. Table III shows relevant statistics for the last five years.

Withdrawals, including refunds and interest to employees leaving service, and refunds of excess contributions totalled $645,590 - a decrease of $64,481 over 1982-83. Transfers to other pension authorities by reciprocal agreements amounted to $405,809.

BENEFITS

The Teachers' Pension Act provides for the payment of pensions to retired teachers and, under certain circumstances, to their dependents. The Act also provides for refunds of contributions under certain conditions. All pension payments and refunds are to be paid out of the Consolidated Fund until such time as the assets of the Teachers' Pension Fund, established in the fiscal year ended 31 March 1976, equal those of the Public Service Superannuation Fund.

Benefits paid under the Teachers' Pension Act amounted to $21,051,758 - $3,706,875 over 1982-83.

In the period April 1, 1983 to March 31, 1984 there were 162 retirements (including disability and survivors' benefits) under the Act - an increase of 17 from 1982-83. Seventy-nine pensions were terminated; 7 employees elected for a deferred pension; and, at March 31, there were 2,555 pensions in effect. Table IV gives a breakdown of salary ranges for the year.

Fifty-four full pensions with maximum service were granted. These included any contributors with 35 years of pensionable service. Fifty-three full pensions with less than maximum service were granted. These included contributors at age 60 with at least 20 years service, contributors at age 65 with at least 5 years service, contributors with acceptable war service retiring after age 50 with at least 25 years of service and contributors with any combination of age plus service totalling 90. Reduced pensions for early retirement (age 60 with at least 5 years service) were granted to 15 contributors. Twelve disability pensions (with a minimum of 5 years service) were granted, and survivors' benefits (following at least 5 years of service) totalled 28. Survivors' benefits included the surviving spouse, children to age 18 (and over, if disabled), and other dependents with the approval of the Lieutenant-Governor in Council. Table III shows comparative statistics, benefits and pensions granted since 1980. Graph II shows the growth of pensions since 1980.

AMENDMENTS

The following amendments were made to the Teachers' Pension Act during 1983-84.

1. Effective January 1, 1984, any contributor to this pension plan with less than 35 years pensionable service as at September 30, 1983, must continue to contribute to the Teachers' Pension Plan beyond 35 years of pensionable service. Previously, pension contributions ceased once 35 years of pensionable service was accumulated.

   Another change related to this amendment resulted in any contributor who went on pension and completed 35 years service after September 1, 1983 and subsequently resumes full-time employment will be required to contribute to the Teachers' Pension Plan.

2. Previously, any period of pensionable service under the Public Service Superannuation Plan in respect of which no benefit was received was eligible to be transferred to the Teachers' Pension Plan. The Section of the Act allowing for this was repealed since the Pro Rata Reciprocal Agreement made this Section redundant.

3. Effective January 1, 1985, the first escalation calculation on a pension will be pro-rated. That is, the escalation will be based on the number of months of retirement in the preceding calendar year divided by 12.

4. Expenses incurred which relate to the administration of this Act and to the management and investment of money in the pension trust fund are now able to be charged and payable out of the trust fund.

RECIPROCAL AGREEMENTS

Reciprocal pension transfer agreements between the Province of New Brunswick and the parties listed below were in effect as at March 31, 1984:

Government of Prince Edward Island
Government of Nova Scotia
Government of Quebec
Government of Ontario
Government of Manitoba
Government of Saskatchewan
Government of Alberta
Holland College
Government of Canada Public Service Superannuation Act
Government of Newfoundland

TABLE I

TRUST FUND NO. 7

BALANCE SHEET AS AT MARCH 31, 1984

ASSETS	
Current:	
Cash in Bank	$ 1,708,713
Short term deposits	36,000,000
Accounts Receivable	2,440,560
Accrued Interest Receivable	6,043,175
	$ 46,192,448
Investments:	
Bonds and debentures issued or guaranteed by Canada	$ 70,717,260
Bonds and debentures issued or guaranteed by New Brunswick	54,660,350
Bonds and debentures issued or guaranteed by other Provinces	50,007,599
Other bonds and debentures	25,554,243
	$200,939,452
	$247,131,900
LIABILITIES AND FUND EQUITY	
Current Liabilities:	
Accounts Payable	$ 43,500
Fund Equity	$247,088,400
	$247,131,900

TABLE II
TRUST FUND NO. 7
STATEMENT OF ACTIVITY FOR THE
YEAR ENDED MARCH 31, 1984

Fund Equity at beginning of year		$186,725,313
Add:		
Bank interest		$ 165,032
Interest earned on Investments		23,305,694
Amortization of discounts less premiums		269,170
Gain on disposal of debentures		1,604,462
Pension contributions		
Employee		16,519,257
Employer:		
Atlantic Province Resource Centre for the Hearing Handicapped	$ 37,112	
L'Association des Enseignants Francophones du Nouveau-Brunswick	12,103	
New Brunswick Teachers' Association	19,102	
New Brunswick Teachers' Federation	7,735	
Department of National Defence	73,836	
Province of Alberta	8,318	
Province of New Brunswick	16,213,883	
Province of Newfoundland and Labrador	1,374	
Province of Nova Scotia	13,482	
Province of Ontario	20,555	
Province of Quebec	32,099	
University of New Brunswick	37,492	
University of Moncton	2,638	
St. Thomas University	1,940	
Sir Frederick Fraser School	13,441	
Government of Canada	4,362	
		16,499,472
		$ 60,363,087
Fund Equity at end of year		$247,088,400

TABLE III

COMPARATIVE STATISTICS

TEACHERS' PENSION ACT

	1980	1981	1982	1983	1984
Number of Active Accounts at March 31*	9,082	8,952	8,684	8,452	8,231
Number of New Accounts during the year	196	298	201	97	113
Number of refunds to Former Employees	314	304	352	184	172
Number of pensioners at March 31	2,261	2,321	2,383	2,472	2,555
Number of New Pensioners during the year	127	124	117	145	162
Number of Pensions terminated during the year	55	64	55	56	79
Pensions paid	$11,871,111	$13,219,904	$14,776,507	$17,344,883	$21,051,758

*Does not include pensioners

TABLE IV

PENSIONS

TEACHERS' PENSION ACT

Summary of Pensions Paid as at March 31, 1984

$ Value per month	Number of Pensions
0 to 50	1
50 to 100	10
100 to 200	135
200 to 300	257
300 to 400	302
400 to 500	293
500 to 600	280
600 to 700	237
700 to 800	182
800 to 900	121
900 to 1000	93
1000 to 1100	88
1100 to 1200	94
1200 to 1300	86
1300 to 1400	86
1400 to 1500	65
1500 to 1600	60
1600 to 1700	71
1700 to 1800	37
1800 to 1900	23
1900 to 2000	9
2000 - over	25
Total Number of Pensions	2555

TABLE V

TEACHERS' PENSIONS GRANTED

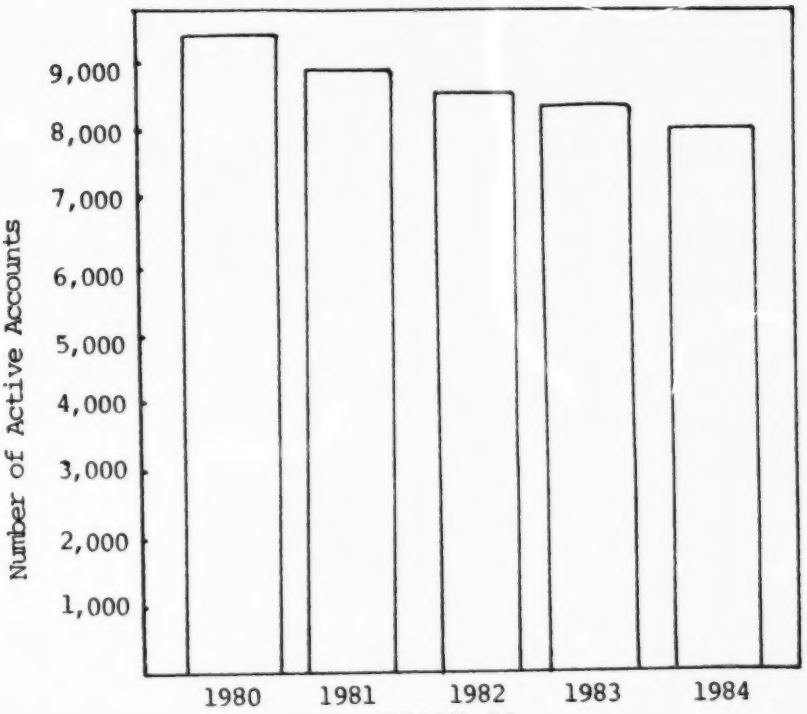
FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1984

	1980	1981	1982	1983	1984	Average Pension granted during fiscal year 1983-84
Full Pension (Maximum Service)	37	30	40	44	54	$1588.16
Full Pension (Less than Maximum Service)	47	55	43	56	53	966.60
Disability Pension	13	6	10	12	12	791.34
Early Retirement (Actuarially Reduced)	9	11	6	8	15	471.34
Survivors' Benefits	21	22	18	26	28	312.30
TOTAL	127	124	117	145	162	Weighted Average Pension granted = $1001.86 per month.

GRAPH I

NUMBER OF ACTIVE ACCOUNTS
at March 31

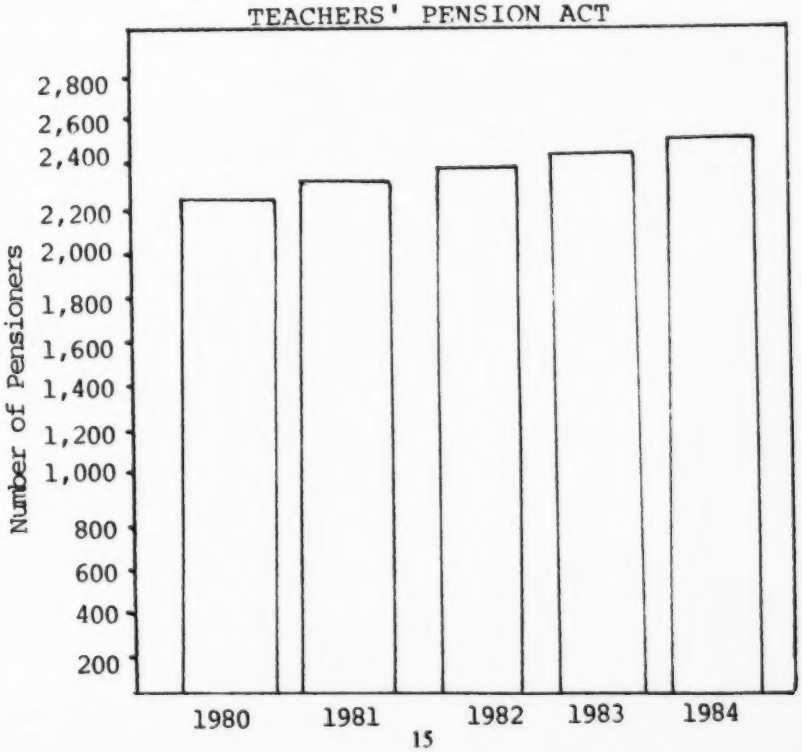
TEACHERS' PENSION ACT



GRAPH II

NUMBER OF PENSIONERS
at March 31

TEACHERS' PENSION ACT



DIX-SEPTIÈME RAPPORT ANNUEL

SUR L'APPLICATION DE

LA LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES DÉPUTÉS

LA LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DANS LES SERVICES PUBLICS

LA LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES ENSEIGNANTS

POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE TERMINÉE

LE 31 MARS 1984

L'honorable George F.G. Stanley
O.C., D-ès-L., D. Litt.
Lieutenant-gouverneur de la province
du Nouveau-Brunswick

Plaise à Votre Honneur,

J'ai le privilège de vous soumettre le rapport sur l'application de la Loi sur la pension de retraite des députés, la Loi sur la pension de retraite dans les services publics et la Loi sur la pension de retraite des enseignants pour l'année financière terminée le 31 mars 1984.

J'ai l'honneur d'être, Monsieur,
votre serviteur dévoué,

Harold N. Fanjoy
Président du Conseil de gestion

Le 1er décembre 1984

L'Honorable Harold Fanjoy
Président du Conseil de gestion
Fredericton (N.-B.)

Monsieur,

J'ai l'honneur de vous soumettre par les présentes le rapport annuel de la Direction des pensions et des régimes d'assurances du Conseil de gestion pour l'année financière terminée le 31 mars 1984.

Comme il est requis en vertu des lois pertinentes, ce rapport porte sur l'application de la Loi sur la pension de retraite des députés, la Loi sur la pension de retraite dans les services publics et la Loi sur la pension de retraite des enseignants.

Outre ces régimes de pension, la Direction est aussi responsable de l'administration des programmes parrainés par la Province du Nouveau-Brunswick ci-après:

— les trois régimes de pension pour les employés des hôpitaux du N.-B.;
— les deux régimes de pension pour les employés des conseils scolaires du N.-B.;
— les régimes d'assurance-vie collective du gouvernement;
— le régime d'invalidité de longue durée;
— le régime d'assurance en cas de mort ou de mutilation accidentelle.

Comme vous le savez, des modifications apportées aux textes législatifs et ayant des effets directs sur la Direction sont entrées en vigueur le 1er avril 1984. Ces modifications visaient à approuver la réorganisation et la restructuration du Conseil du Trésor pour former un nouveau ministère: le Conseil de gestion. La Direction des pensions, ainsi que certaines fonctions de la Commission de la Fonction publique ont été transférées au nouveau Conseil de gestion.

À ce jour, la Direction a accepté des responsabilités additionnelles, soit celles de coordonnateur du régime d'assurance-maladie et de la Croix Bleue pour la province du Nouveau-Brunswick ainsi qu'agent de liaison avec la Commission d'indemnisation des accidents du travail. Par suite de l'ajout de ces fonctions, elle a été rebaptisée la Direction des pensions et des régimes d'assurances.

Une réorganisation de la Direction et une redistribution des fonctions ont actuellement été entreprises. Il est prévu que la réorganisation sera terminée le 1er avril 1985.

Les activités de la Direction des pensions et des régimes d'assurances comportent trois volets: l'administration des pensions, l'administrations des régimes d'assurances ainsi que les prestations, recherches et systèmes.

Le personnel administratif de la Direction s'efforce de satisfaire les besoins des cotisants aux régimes parrainés par la province en se tenant toujours au courant des innovations dans les domaines des pensions et des assurances et en formulant des recommandations en matière de politiques. Plusieurs ententes réciproques de transfert de pension avec des employeurs externes approuvés de même qu'une entente réciproque intra-provinciale au prorata ont été conclues. Des changements aux régimes tels que décrits dans la partie de ce rapport intitulée "Modifications" ont aussi été apportés. Les gestionnaires de la Direction fournissent des services consultatifs au personnel des relations de travail en ce qui concerne les avantages sociaux faisant l'objet de négociations.

Dans l'exercice quotidien de ses fonctions, la Direction s'occupe de toute l'administration interne des régimes de pension susmentionnés ainsi que du régime de pension des juges, du régime de pension de l'ombudsman, du régime d'assurance-vie collective, du régime d'assurance-invalidité de longue durée et du régime d'assurance en cas de mort ou de mutilation accidentelle. Certaines de ses fonctions courantes englobent la communication des derniers changements apportés aux régimes, les reponses aux nombreuses demandes de renseignements par téléphone et par courrier reçues des employés et des retraités ainsi que la prestation de documents d'information comme des dépliants et des brochures. Aussi, les agents d'administration des pensions sont disponibles pour rencontrer à tout moment des employés et des retraités aux fins de consultation. Par ailleurs, des colloques sur la retraite sont organisés sur demande. Par tous ces moyens, les employés sont renseignés sur les différents aspects de leur régime de pension ou d'assurance.

La Section des prestations, recherches et systèmes de la Direction est chargée du calcul des périodes de service ouvrant droit à pension que les employés peuvent racheter ou transférer d'un employeur approuvé. Tous les calculs et toutes les estimations relatifs aux pensions, le versement des prestations et les remboursements ainsi que les autres fonctions de tenue des dossiers relèvent également de cette section.

Un changement dans l'administration des régimes de pension des employés des hôpitaux, a été approuvé. Lors de l'établissement de ces régimes en 1971, la société Standard Life Insurance a été chargée de l'administration des régimes de pension des employés des hôpitaux du Nouveau-Brunswick et de la gestion des placements y relatifs. À compter du 1er janvier 1985, la société Eastern Canada Consulting Services s'occupera de l'administration de ces régimes en étroite collaboration avec la Direction des pensions et des régimes d'assurances. Cette décision a été prise dans le but de ramener éventuellement à la Direction des pensions et des régimes d'assurances toutes les fonctions administratives visant ces régimes ainsi que tout le logiciel d'ordinateur élaboré à leur égard. Des gestionnaires externes continueront à s'occuper de l'investissement des fonds.

Compte tenu de la conjoncture économique actuelle, un grand nombre d'employeurs peuvent difficilement accéder aux demandes salariales des unités de négociation des employés. Par conséquent, les unités de négociation ont tendance à mettre l'accent sur la sécurité d'emploi et sur les avantages à long terme plutôt que sur les augmentations salariales dans l'immédiat.

Les employés, soit individuellement ou regroupés en syndicats et en associations, exercent continuellement des pressions sur la Direction des pensions et des régimes d'assurances pour l'augmentation des prestations de pension au moyen de critères d'admissibilité moins sévères, de l'abaissement de l'âge de la retraite, et de l'accroissement des rentes.

Les administrateurs des régimes essaient d'en arriver à un juste équilibre entre les aspects financiers des répercussions à long terme des prestations de retraite actuelles et des augmentations des prestations de retraite en recommandant les approches suivantes: stricte procédure de financement, la consultation d'actuaires à intervalles réguliers, des évaluations actuarielles tous les trois ou cinq ans afin d'assurer l'intégrité des régimes fiduciaires à long terme.

Respectueusement soumis,

A.D. Haley
Directeur des pensions et
des régimes d'assurances

TABLE DES MATIÈRES

		Page
Partie I	Loi sur la pension de retraite des députés	1
	Récapitulation des cotisations et des prestations	1
	État de compte	1
	Répartition du nombre de retraités selon le montant de la pension	1
	Statistiques comparées	2
	Variations de la caisse	2
Partie II	Loi sur la pension de retraite dans les services publics	3
	Récapitulation des cotisations et des prestations	3
	Modifications	3
	Ententes réciproques	3
	Statistiques comparées	5
	Répartition du nombre de retraités selon le montant de la pension	5
	Bilan	6
	État de compte	7
	Pensions versées selon le genre de prestations	8
	Variations de la caisse	8
	Graphique I	9
	Graphique II	9
Partie III	Loi sur la pension de retraite des enseignants	10
	Récapitulation des cotisations et des prestations	10
	Modifications	10
	Ententes de réciprocité	11
	Bilan	12
	Étant de compte	13
	Statistiques comparées	14
	Répartition du nombre de retraités selon le montant de la pension	15
	Pensions versées selon le genre de prestations	15
	Graphique I	16
	Graphique II	16

PARTIE I
LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES DÉPUTÉS

Ce rapport est soumis pour l'année terminée le 31 mars 1984 conformément à l'article 21 de la Loi sur la pension de retraite des députés.

COTISATIONS

Durant la période couverte par le présent rapport, 58 députés avaient des comptes de pension. Sur ces comptes, 26 comportaient aussi les cotisations de ministres. Les cotisations des ministres comprenaient celles du Premier ministre, du chef de l'Opposition, de l'Orateur de l'Assemblée législative et du président de la Commission d'énergie électrique du Nouveau-Brunswick.

Les cotisations des députés s'élevaient à 148 218 $ et celles des ministres à 43 390 $. La province a versé sa quote-part de 191 608 $ de même que des cotisations spéciales de 161 331 $, soit un total de 352 939 $ - une augmentation de 225 668 $ par rapport à 1982-1983.

La province a affecté une somme de 33 307 $ pour le paiement de l'intérêt sur les cotisations pour l'année financière en cours.

Au cours de l'année financière 1983-1984, trois députés ont été remboursés et le total des versements s'élève à 34 603 $.

Il y a eu un montant égal des sorties et des rentrées pendant cette année financière.

PRESTATIONS

Les prestations versées en vertu de la Loi sur la pension de retraite des députés se sont élevées à 543 250 $, soit une augmentation de 59 124 $ par rapport à 1982-1983.

Pendant cette période, il n'y a eu aucun départ en retraite ni cessation d'emploi aux termes de la loi; et, au 31 mars 1984, on comptait 47 pensions faisant l'objet de versement de prestations. Le tableau II présente la ventilation des pensions à la fin de l'année.

Le tableau I résume l'état des comptes de pension de retraite des députés pour l'année financière 1983-1984 et le tableau III présente des statistiques comparées à partir de 1980. Les statistiques comparées concernant les cotisations, les prestations et les retraits sont indiquées au tableau IV.

TABLEAU I

ÉTAT DE COMPTE

COMPTE DE PENSION DE RETRAITE DES DÉPUTÉS

Pour l'année financière terminée le 31 mars 1984

	Nombre	Montant
Solde arrêté au 31 mars 1983		1 $
Cotisations des ministres	26	43 390 $
Cotisations des députés	58	148 217 $
Cotisations de la province		352 939 $
Intérêt sur les cotisations		33 307 $
Remboursement des cotisations	3	34 603 $
Pensions versées	47	543 250 $
Solde arrêté au 31 mars 1984		1 $

TABLEAU II

PENSIONS

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES DÉPUTÉS

Récapitulation des pensions versées au 31 mars 1984

Valeur mensuelle des pensions en $	Nombre de pensions
0 à 100	0
100 à 200	1
200 à 300	1
300 à 400	4
400 à 500	1
500 à 600	8
600 à 700	5
700 à 800	1
800 à 900	—
900 à 1000	6
1000 à 1100	3
1100 à 1200	—
1200 à 1300	6
1300 à 1400	—
1400 à 1500	3
1500 à 1600	1
1600 à 1700	1
1700 à 1800	1
1800 à 1900	1
1900 et plus	4
Nombre total de pensions	47

TABLEAU III

STATISTIQUES COMPARÉES

PENSIONS DES DÉPUTÉS

Année	1980	1981	1982	1983	1984
Nombre de cotisants au 31 mars	58	58	58	58	58
Nombre de nouveaux cotisants au cours de l'année	1	—	—	15	—
Nombre de remboursements aux députés	1	1	—	4	3
Nombre de pensionnés au 31 mars	43	44	43	47	47
Nombre de nouveaux pensionnés au cours de l'année	4	1	1	5	—
Nombre de pensions ayant cessé d'exister au cours de l'année	4	—	2	1	—
Pensions versées	303 935 $	305 859 $	390 084 $	484 126 $	543 250 $

TABLEAU IV

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES DÉPUTÉS

VARIATIONS DE LA CAISSE

	RENTRÉES				SORTIES			
Année financière	Cotisations de l'employé	Cotisations de l'employeur	Intérêts payés par la province	Total	Prestations	Retraits	Total	Excédent (ou déficit) des sorties sur les rentrées
1980	94 558	94 558	16 681	205 797	303 935	12 703	316 638	110 841
1981	172 440	172 440	19 889	364 769	305 859	12 047	317 906	(46 863)
1982	155 794	155 794	26 577	338 165	390 084	——	390 084	51 919
1983	34 385	127 258*	28 148	189 791	484 126	35 487	519 613	329 822
1984	191 607	352 930*	33 307	577 853	543 250	34 603	577 853	-0-

Solde reporté du 31 mars 1979 - 445 720 $

Solde du compte au 31 mars 1984 - 1 $

*Comprend les cotisations spéciales faites par la province.

PARTIE II
LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DANS LES SERVICES PUBLICS

Ce rapport est soumis pour l'année se terminant le 31 mars 1984, conformément à l'article 24 de la Loi sur la pension de retraite dans les services publics.

COTISATIONS

Durant la période couverte par le présent rapport, 15 548 employés avaient des comptes de pension (ce chiffre ne comprend pas les pensionnés, qui sont considérés comme cotisants de par la loi). La croissance des comptes depuis 1980 est indiquée au graphique I.

Les cotisations des employés se sont élevées à 22 460 205 $, celles de l'employeur à 22 422 002 $, soit un total net de 44 882 207 $, ce qui représente une augmentation de 3 114 209 $ par rapport à l'année 1982-1983.

Un remboursement de cotisation a été accordé à 718 employés, soit une diminution de 52 par rapport à 1982-1983. Le tableau I reproduit les statistiques se rapportant aux cinq dernières années.

Les retraits, y compris les remboursements et l'intérêt versé à des employés quittant la fonction publique, les transferts à d'autres régimes de pensions par entente réciproque, les transferts à d'autres régimes enregistrés de pensions et des dépenses diverses se sont élevés à 2 889 793 $ au total, ce qui représente une augmentation de 164 854 $ par rapport à 1982-1983.

PRESTATIONS

Les prestations versées en vertu de la loi ont atteint 19 772 018 $, soit une augmentation nette de 3 778 195 $ par rapport à 1982-1983.

Au cours de la période allant du 1er avril 1983 au 31 mars 1984, il y a eu 365 départs en retraite en vertu de la loi (comprenant les prestations d'invalidité et les prestations versées aux survivants), soit une augmentation de 38 par rapport à l'année financière précédente. Cent huit comptes de pension ont été fermés, 53 employés ont opté pour une pension différée et, au 31 mars 1984, il y avait 3436 pensions faisant l'objet de versement de prestations. Le tableau II donne la ventilation des prestations échelonnées d'après le montant mensuel versé à la fin de l'année.

Cinquante-trois pensions complètes, avec le maximum d'années de service, ont été accordées. Celles-ci étaient versées aux cotisants âgés de 60 ans et plus et comptant 35 années de service. Les pensions complètes, avec un état de service inférieur au maximum, étaient au nombre de cent trente-cinq. Ce chiffre englobe les cotisants âgés de 65 ans et ayant à leur actif au moins 5 années de service, ceux qui sont âgés de 60 ans et qui ont au moins 30 années de service à leur actif, et peut inclure ceux qui sont âgés de 55 ans et qui ont à leur actif 25 années de service avec un minimum d'un an à titre de sous-chef. Soixante-cinq cotisants ont reçu des pensions réduites pour retraite anticipée (à l'âge de 60 ans et après 5 années de service au moins). Quarante-quatre pensions d'invalidité ont été accordées (après un minimum de 5 années de service) et le nombre de prestations aux survivants (après au moins 5 années de service) s'est élevé à 68. Les prestations aux survivants comprennent les pensions versées au conjoint survivant, aux enfants jusqu'à l'âge de 18 ans (et plus en cas d'invalidité) et aux autres personnes à charge (avec l'autorisation du lieutenant-gouverneur en conseil). Le tableau V présente des statistiques comparées pour les pensions accordées depuis 1980 et le graphique II indique la croissance des pensions depuis 1980.

Le bilan et l'état de compte du fonds de fiducie n° 4 sont présentés aux tableaux III et IV respectivement. Le tableau VI donne les statistiques comparées des cotisations, prestations et retraits pour les cinq dernières années.

MODIFICATIONS

Voici les modifications apportées à la Loi sur la pension de retraite dans les services publics au cours de l'année 1983-1984.

1. À compter du 1er janvier 1984, tout cotisant à ce régime de pension qui comptait moins que 35 années de service ouvrant droit à pension au 30 septembre 1983, doit continuer à contribuer au régime de retraite dans les services publics au-delà des 35 années de service ouvrant droit à pension. Auparavant, les cotisants cessaient de contribuer au régime lorsqu'ils avaient accumulé 35 années de service ouvrant droit à pension.

   Un autre changement découlant de cette modification est que tout cotisant ayant accumulé 35 années de service après le 1er septembre 1983 qui prend sa retraite et qui, par la suite, revient à un emploi à plein temps, doit contribuer à nouveau au régime de pension dans les services publics.

2. Auparavant, toute période de service ouvrant droit à pension au titre du régime de pension des enseignants et pour laquelle aucunes prestations n'avaient été reçues, pouvait faire l'objet d'un transfert au régime de pension dans les services publics. Cet article de la loi a été abrogé, car l'entente réciproque au prorata l'a rendu redondant.

3. À compter du 1er janvier 1985, le premier calcul de l'indexation d'une pension sera effectué au prorata. C'est-à-dire que l'indexation sera calculée en fonction du nombre de mois de retraite dans l'année civile précédente divisé par 12.

4. Les dépenses engagées pour l'administration de la présente loi ainsi que pour la gestion et le placement des fonds de la caisse de retraite en fiducie peuvent maintenant être imputés et prélevés sur la caisse de retraite en fiducie.

ENTENTES DE RÉCIPROCITÉ

Au 31 mars 1984, des ententes de réciprocité sur le transfert des pensions étaient en vigueur entre le gouvernement du Nouveau-Brunswick et les autorités responsables de l'administration des régimes de pensions suivants:

Régime de pensions du Conseil des Premiers ministres des Maritimes

Loi sur la pension de la Fonction publique du gouvernement du Canada

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de l'Île-du-Prince-Édouard

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de la Nouvelle-Écosse

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de la Saskatchewan

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de l'Ontario

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de la Colombie-Britannique

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" du Manitoba

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de l'Alberta

Loi intitulée "Public Service Management Superannuation Act" de l'Alberta

Power Corporation Superannuation Board de la Saskatchewan

Régime de retraite et d'assurance de l'Ontario Hydro

Local Authorities Pension Board (Municipal) de l'Alberta

Universities Academic Pension Plan de l'Alberta

Régime de pensions de retraite du Canadien National

Société Radio-Canada

Société canadienne d'hypothèques et de logement

Colleges of Applied Arts and Technology de l'Ontario

TABLEAU I
STATISTIQUES COMPARÉES
LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DANS LES SERVICES PUBLICS

Année	1980	1981	1982	1983	1984
Nombre de comptes actifs au 31 mars*	14 211	14 961	153 167	15 671	15 548
Nombre de nouveaux comptes	1 324	1 789	1 274	3 779	(123)
Nombre de remboursements	1 200	1 548	1 128	770	718
Nombre de pensionnés au 31 mars	2 495	2 719	2 960	3 179	3 436
Nombre de nouvelles pensions durant l'année	329	329	346	327	365
Nombre de pensions ayant cessé d'exister pendant l'année	89	105	105	108	108
Pensions versées	9 570 753 $	11 380 169 $	13 455 057 $	15 993 823 $	19 772 018 $

* À l'exclusion des pensionnés

TABLEAU II
PENSIONS
LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DANS LES SERVICES PUBLICS

Récapitulation des pensions versées au 31 mars 1984

Valeur mensuelle des pensions en $	Nombre de pensions
0 à 50	22
50 à 100	230
100 à 200	662
200 à 300	572
300 à 400	395
400 à 500	289
500 à 600	215
600 à 700	199
700 à 800	133
800 à 900	125
900 à 1000	99
1000 à 1100	89
1100 à 1200	59
1200 à 1300	68
1300 à 1400	53
1400 à 1500	33
1500 à 1600	28
1600 à 1700	27
1700 à 1800	19
1800 à 1900	18
1900 à 2000	24
2000 à 2100	9
2100 à 2200	17
2200 et plus	51
Nombre total de pensions	3436

TABLEAU III

FONDS DE FIDUCIE N° 4

BILAN AU 31 MARS 1984

ACTIF

À court terme:

Encaisse	399 924 $
Dépôts à court terme (valeur au pair 36 100 000 $)	35 941 400
Débiteurs	2 985 983
Intérêts courus à recevoir	7 821 820
	47 149 127 $

Investissements:

Obligations et débentures émises ou garanties par le Canada	96 810 678 $
Obligations et débentures émises ou garanties par le Nouveau-Brunswick	77 718 645
Obligations et débentures émises ou garanties par d'autres provinces	61 448 949
Autres obligations et débentures	33 752 864
	269 731 136 $
	316 880 263 $

PASSIF ET AVOIR DU FONDS

Passif à court terme:

Créditeurs	99 368 $
Avoir du fonds	316 780 895 $
	316 880 263 $

TABLEAU IV

FONDS DE FIDUCIE N° 4

ÉTAT DES RÉSULTATS POUR L'ANNÉE CLOSE LE 31 MARS 1984

Avoir du fonds au début de l'année		258 926 815 $
Ajouter:		
Intérêts bancaires		197 682
Intérêts réalisés sur placements		33 546 086
Amortissement des escomptes moins les primes		354 670
Gain provenant de la cession de débentures		1 535 246
Cotisations de pensions		
Employé		22 460 205
Employeur:		
Conseil consultatif sur la condition de la femme	4 142,65 $	
Centre communautaire Sainte-Anne	8 222,25	
Société d'aménagement régional	50 777,87	
Conseil des Premiers ministres des Maritimes	4 264,75	
Gouvernement du Canada	83 328,53	
Société de Kings Landing	22 232,37	
Aide juridique	5 964,88	
Commission des entreprises de service public du Nouveau-Brunswick	1 016,19	
Commission du bientenaire du Nouveau-Brunswick	10 657,50	
La Commission d'énergie électrique du Nouveau-Brunswick	4 245 530,48	
Hôpital extra-mural du Nouveau-Brunswick	9 053,92	
Société d'habitation du Nouveau-Brunswick	256 905,93	
Société des alcools du Nouveau-Brunswick	621 686,88	
Musée du Nouveau-Brunswick	43 605,61	
Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick	170 210,76	
Le Conseil du Premier Ministre sur la condition des personnes handicapées	3 637,61	
Province de l'Alberta	8 343,60	
Province de Terre-Neuve et du Labrador	2 968,38	
Province du Nouveau-Brunswick	14 094 460,12	
Province d'Ontario	10 723,00	
Province de Saskatchewan	6 854,89	
Université de Moncton	41 341,04	
Université de Nouveau-Brunswick	2 432 540,37	
Commission des accidents du travail	283 531,93	22 422 001,51 $
		80 515 891,00 $
Déduire:		
Pensions		19 772 018
Remboursements aux employés		
Cotisations	2 271 150	
Intérêts	266 946	2 538 096
Transferts au titre d'ententes de réciprocité		
Cotisations des employés	142 986	
Intérêts	33 509	176 495
Transferts au titre d'ententes de réciprocité		
Cotisations de l'employeur	141 853	
Intérêts	33 349	175 202
		22 661 811 $
Avoir du fonds à la fin de l'année		316 780 895 $

TABLEAU V

NOUVELLES PENSIONS ACCORDÉES DANS LES SERVICES PUBLICS

POUR L'ANNÉE TERMINÉE LE 31 MARS 1984

ANNÉE	1980	1981	1982	1983	1984	Moyenne des pensions versées durant l'année financière 1983-1984
Pension complète (service maximum)	36	40	36	36	53	1630 $
Pension complète (service inférieur au maximum)	140	125	143	116	135	610 $
Pension d'invalidité	38	48	40	34	44	418 $
Retraite anticipée (actuariellement réduite)	35	26	36	44	65	569 $
Prestations versées aux survivants	80	90	91	97	68	230 $
TOTAL	329	329	346	327	365	Moyenne pondérée 657 $ par mois

TABLEAU VI

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DANS LES SERVICES PUBLICS

VARIATIONS DE LA CAISSE

RENTRÉES					SORTIES			
Année financière	Cotisations de l'employé	Cotisations de l'employeur	Divers*	Total	Prestations	Retraits	Total	Excédent des rentrées sur les sorties
1980	14 815 319	14 316 241	11 095 476	40 227 036	9 570 753	2 588 405	12 159 158	28 067 877
1981	15 189 392	15 840 249	14 895 827	45 925 468	11 380 169	3 532 826	14 912 995	31 012 473
1982	18 644 778	17 961 417	21 688 912	58 295 107	13 455 057	3 658 333	17 113 390	41 181 717
1983	20 902 419	20 865 579	29 061 881**	70 829 879	15 993 823	2 724 939	18 718 762	52 111 117
1984	22 460 205	22 422 002	35 633 684	80 515 891	19 772 018	2 889 793	22 661 811	57 854 080

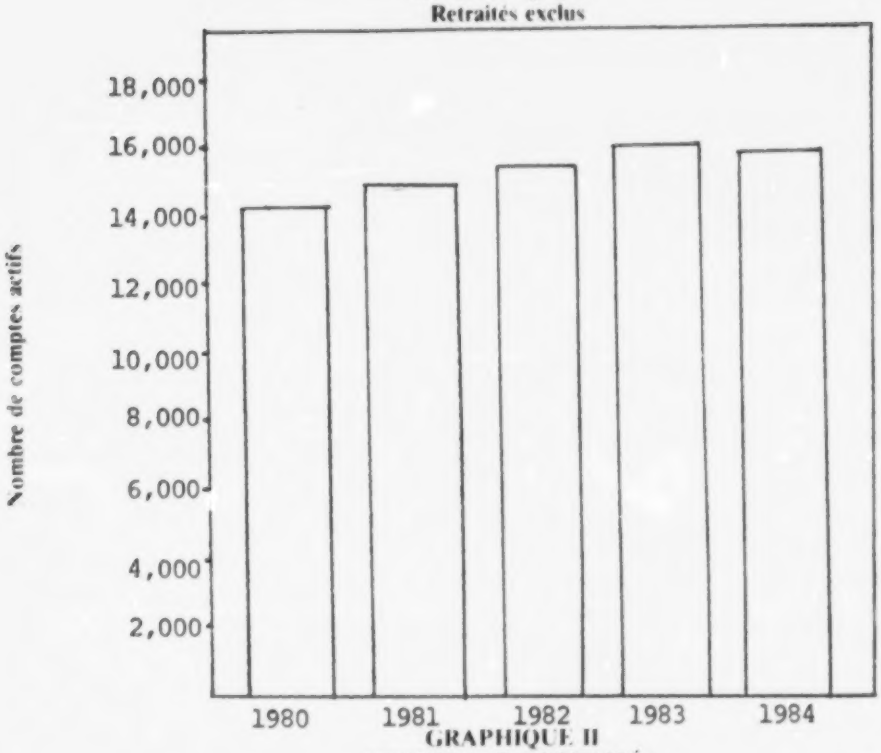
*Revenue de placements

**Comprend le recouvrement des dépenses des années précédentes.

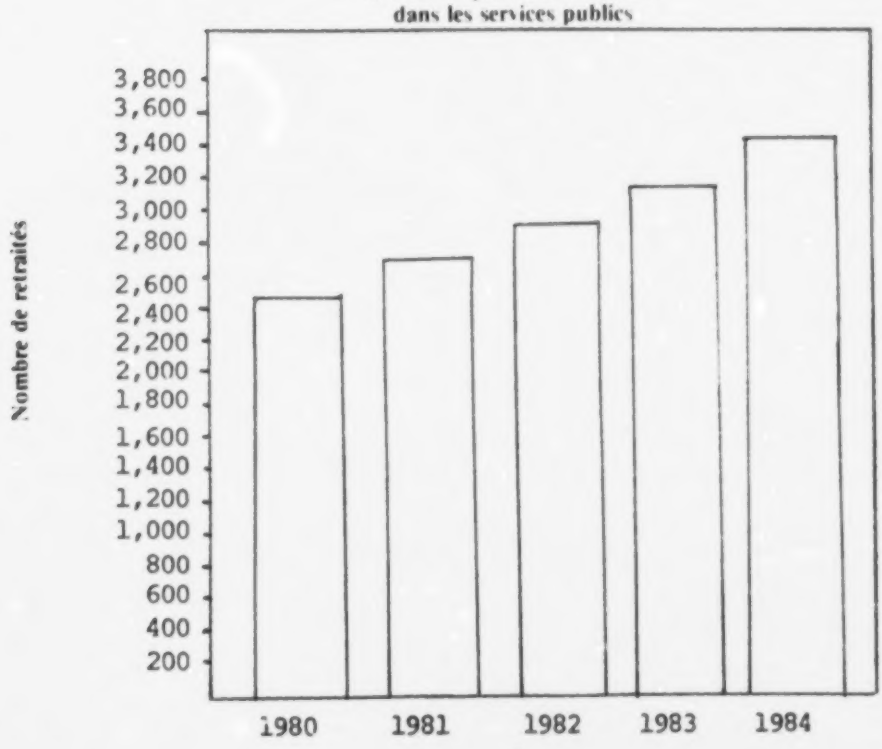
Solde reporté du 31 mars 1979 - 106 553 631 $

Solde au 31 mars 1984 - 316 780 895 $

GRAPHIQUE I
NOMBRE DE COMPTES ACTIFS
au 31 mars
Loi sur la pension de retraite dans les services publics
Retraités exclus



GRAPHIQUE II
NOMBRE DE RETRAITÉS
au 31 mars
Loi sur la pension de retraite dans les services publics



PARTIE III
LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES ENSEIGNANTS

Ce rapport est soumis pour l'année se terminant le 31 mars 1984 conformément à l'article 24 de la Loi sur la pension de retraite des enseignants.

COTISATIONS

Durant la période couverte par le présent rapport, 8 231 employés avaient un compte de pension (ce chiffre ne comprend pas les pensionnés), soit une diminution de 221 comptes par rapport à 1982-1983. Le graphique I indique la croissance des comptes depuis 1980.

Les cotisations des employés se sont élevées à 16 519 257 $ et celles de l'employeur à 16 499 472 $, soit un total de 33 018 729 $ pour l'année financière 1983-1984.

Des remboursements de cotisations ont été versés à 172 anciens employés, soit 12 de moins qu'en 1982-1983. Le tableau III réunit des statistiques portant sur les cinq dernières années.

Les retraits, y compris les remboursements et l'intérêt versés aux employés quittant le service, et les remboursements de cotisations payées en trop ont totalisé 645 590 $, soit 64 481 $ de plus qu'en 1982-1983. Les transferts à d'autres régimes de pensions par entente de réciprocité se sont élevés à 405 809 $.

PRESTATIONS

La Loi sur la pension de retraite des enseignants prévoit le paiement de pensions aux enseignants qui ont pris leur retraite et, dans certains cas, aux personnes à leur charge. La loi prévoit aussi le remboursement des cotisations dans certains cas. Les paiements au titre des pensions et les remboursements sont imputés au Fonds consolidé jusqu'à ce que l'actif de la Caisse de retraite des enseignants, établie durant l'année financière terminée le 31 mars 1976, soit égal à celui de la caisse de retraite des employés des services publics.

Les prestations versées en vertu de la Loi sur la pension de retraite des enseignants se sont élevées à 21 051 738 $, soit une augmentation de 3 706 875 $ par rapport à 1982-1983.

Du 1er avril 1983 au 31 mars 1984, il y a eu 162 départs en retraite (prestations d'invalidité et prestations aux survivants incluses) en vertu de la loi, soit une augmentation de 17 par rapport à 1982-1983. Soixante-dix-neuf comptes de pension ont été fermés; sept employés ont choisi une pension différée et, au 31 mars, 2 555 pensions faisaient l'objet de versement de prestations. Le tableau IV consiste en la ventilation des traitements versés au cours de l'année.

Cinquante-quatre pensions complètes avec maximum de service ont été accordées. Celles-ci comprennent tout cotisant ayant à son actif 35 années de service ouvrant droit à une pension. Cinquante-trois pensions complètes avec service inférieur au maximum ont été accordées. Il s'agit ici de cotisants âgés de 60 ans et ayant à leur actif au moins 20 années de service, de cotisants âgés de 65 ans et ayant à leur actif au moins 5 années de service, de cotisants ayant des services de guerre acceptables prenant leur retraite à l'âge de 50 ans et comptant au moins 25 années de service et de cotisants dont l'âge et les années de service équivalent à un total de 90. Des pensions réduites pour retraite anticipée (à l'âge de 60 ans et après 5 années de service au moins) ont été accordées à quinze cotisants. Douze pensions d'invalidité (après 5 années de service au moins) ont été accordées et le nombre de pensions versées aux survivants (après 5 années de service au moins) s'est élevé à 28. Les prestations aux survivants comprennent les pensions versées au conjoint survivant, aux enfants jusqu'à l'âge de 18 ans (et plus, en cas d'invalidité) ainsi qu'aux autres personnes à charge avec l'autorisation du lieutenant-gouverneur en conseil. Le tableau III présente des statistiques comparées pour les pensions accordées depuis 1980. Le graphique II illustre la croissance des pensions depuis 1980.

MODIFICATIONS

Voici les modifications apportées à la Loi sur la pension de retraite des enseignants au cours de l'année 1983-1984.

1. À compter du 1er janvier 1984, tout cotisant à ce régime de pension qui comptait moins que 35 années de service ouvrant droit à pension au 30 septembre 1983, doit continuer à contribuer au régime de retraite des enseignants au-delà des 35 années de service ouvrant droit à pension. Auparavant, les cotisants cessaient de contribuer au régime lorsqu'ils avaient accumulé 35 années de service ouvrant droit à pension.

   Un autre changement découlant de cette modification est que tout cotisant ayant accumulé 35 années de service après le 1er septembre 1983 qui prend sa retraite et qui, par la suite, revient à un emploi à plein temps, doit contribuer à nouveau au régime de pension des enseignants.

2. Auparavant, toute période de service ouvrant droit à pension au titre du régime de pension dans les services publics et pour laquelle aucunes prestations n'avaient été reçues, pouvait faire l'objet d'un transfert au régime de pension des enseignants. Cet article de la loi a été abrogé, car l'entente réciproque au prorata l'a rendu redondant.

3. À compter du 1er janvier 1985, le premier calcul de l'indexation d'une pension sera effectué au prorata. C'est-à-dire que l'indexation sera calculée en fonction du nombre de mois de retraite dans l'année civile précédente divisé par 12.

4. Les dépenses engagées pour l'administration de la présente loi ainsi que pour la gestion et le placement des fonds de la caisse de retraite en fiducie peuvent maintenant être imputés et prélevés sur la caisse de retraite en fiducie.

ENTENTES DE RÉCIPROCITÉ

Des ententes de réciprocité sur le transfert des pensions entre la province du Nouveau-Brunswick et les provinces ou établissements énumérés ci-dessous étaient en vigueur au 31 mars 1984:

Île-du-Prince-Édouard
Nouvelle-Écosse
Québec
Ontario
Manitoba
Saskatchewan
Alberta
Holland College
Loi sur la pension de la Fonction publique du gouvernement du Canada
Terre-Neuve

TABLEAU I

FONDS DE FIDUCIE N° 7

BILAN AU 31 MARS 1984

ACTIF

À court terme:	
Encaisse	1 708 713 $
Dépôts à court terme	36 000 000
Comptes débiteurs	2 440 560
Intérêts courus à recevoir	6 043 175
	46 192 448 $
Investissements:	
Obligations et débentures émises ou garanties par le Canada	70 717 260 $
Obligations et débentures émises ou garanties par le Nouveau-Brunswick	54 660 350
Obligations et débentures émises ou garanties par d'autres provinces	50 007 599
Autres obligations et débentures	25 554 243
	200 939 452 $
	247 131 900 $

PASSIF ET AVOIR DU FONDS

Passif à court terme:	
Créditeurs	43 500 $
Avoir du fonds	247 088 400 $
	247 131 900 $

TABLEAU II
FONDS DE FIDUCIE N° 7
ÉTAT DE COMPTE POUR L'ANNÉE CLOSE LE 31 MARS 1984

Avoir du fonds au début de l'année		186 725 313 $
Ajouter:		
Intérêts bancaires		165 032
Intérêts réalisés sur placements		23 305 694
Amortissement des escomptes moins les primes		269 170
Gain provenant de la cession de débentures		1 604 462
Cotisations de pensions		
Employé		16 519 257
Employeur:		
Le Centre de ressources des provinces atlantiques pour les handicapés de l'ouïe	37 112 $	
L'Association des enseignants et enseignants francophones du Nouveau-Brunswick	12 103	
New Brunswick Teachers' Association	19 102	
Fédération des enseignants du Nouveau-Brunswick	7 735	
Ministère de la Défense nationale	73 836	
Province de l'Alberta	8 318	
Province du Nouveau-Brunswick	16 213 883	
Province de Terre-Neuve et du Labrador	1 374	
Province de Nouvelle-Écosse	13 482	
Province de l'Ontario	20 555	
Province de Québec	32,099	
Université du Nouveau-Brunswick	37 492	
Université de Moncton	2 638	
Université St. Thomas	1 940	
École Sir Frederick Fraser	13 441	
Gouvernement du Canada	4 362	
		16 499 472
		60 363 087 $
Avoir du fonds à la fin de l'année		247 088 400 $

TABLEAU III

STATISTIQUES COMPARÉES

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES ENSEIGNANTS

ANNÉE	1980	1981	1982	1983	1984
Nombre de comptes actifs au 31 mars*	9 082	8 952	8 684	8 452	8 231
Nombre de nouveaux comptes au cours de l'année	196	298	201	97	(221)
Nombre de remboursements aux anciens employés	314	304	352	184	172
Nombre de pensionnés au 31 mars	2 261	2 321	2 383	2 472	2 555
Nombre de nouveaux pensionnés au cours de l'année	127	124	117	145	162
Nombre de pensions ayant pris fin au cours de l'année	55	64	55	56	79
Pensions versées	11 871 111 $	13 219 904 $	14 776 507 $	17 344 883 $	21 051 758 $

TABLEAU IV

PENSIONS
LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES ENSEIGNANTS

Récapitulation des pensions versées au 31 mars 1984

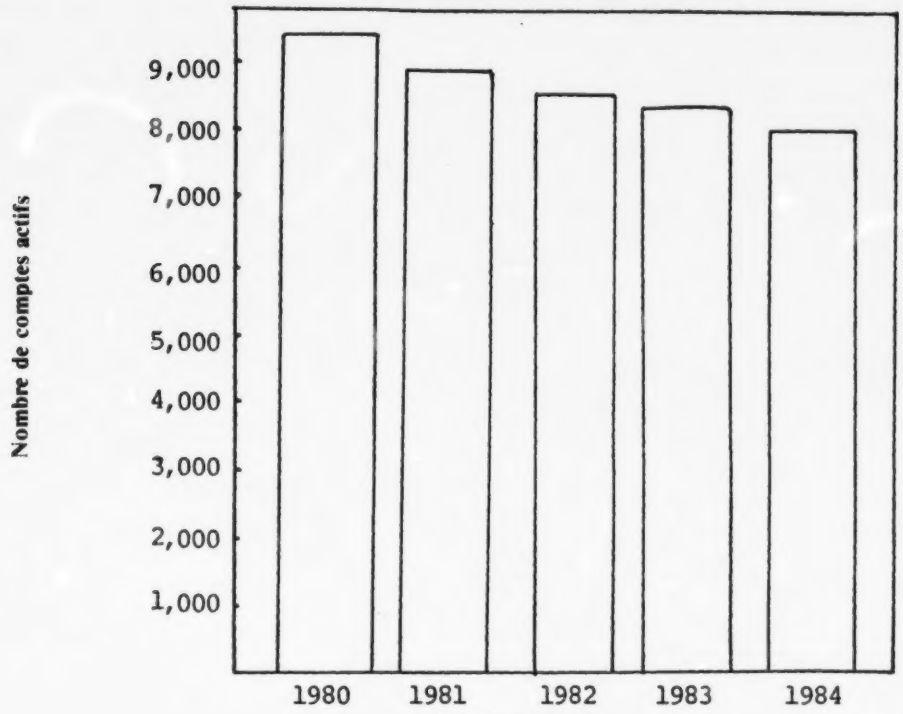
Valeur mensuelle des pensions en $	Nombre de pensions
0 à 50	1
50 à 100	10
100 à 200	135
200 à 300	257
300 à 400	302
400 à 500	293
500 à 600	280
600 à 700	237
700 à 800	182
800 à 900	121
900 à 1000	93
1000 à 1100	88
1100 à 1200	94
1200 à 1300	86
1300 à 1400	86
1400 à 1500	65
1500 à 1600	60
1600 à 1700	71
1700 à 1800	37
1800 à 1900	23
1900 à 2000	9
2000 et plus	25
Nombre total de pensions	2555

TABLEAU V

NOUVELLES PENSIONS ACCORDÉES DANS LES SERVICES PUBLICS POUR L'ANNÉE TERMINÉE LE 31 MARS 1984

ANNÉE	1980	1981	1982	1983	1984	Moyenne des pensions versées durant l'année financière 1983-1984
Pension complète (service maximum)	37	30	40	44	54	1588,16 $
Pension complète service inférieur au maximum)	47	55	43	56	53	966,60
Pension d'invalidité	13	6	10	12	12	791,34
Retraite anticipée (actuariellement réduite)	9	11	6	8	15	471,34
Prestations versées aux survivants	21	22	18	26	28	312,30
TOTAL	127	124	117	145	162	Moyenne pondérée 1001,86 $ par mois

GRAPHIQUE I
NOMBRE DE COMPTES ACTIFS
au 31 mars
Loi sur la pension de retraite des enseignants



GRAPHIQUE II
NOMBRE DE RETRAITÉS
au 31 mars
Loi sur la pension de retraite des enseignants